

Andamento dei fabbisogni formativi delle aziende clienti nel settore della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Ricerca condotta analizzando i corsi di formazione e aggiornamento erogati da Effe Diligence s.r.l. SB ad aziende clienti con sede in Regione Toscana

Indice

1. Introduzione.....	3
2. Obiettivi e finalità.....	4
3. Raccolta dati.....	5
4. Risultato dell'indagine	6
5. Analisi dei dati	7
6. Conclusioni	8

1. Introduzione

L'importanza della formazione aziendale in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro rappresenta un tema di rilevanza cruciale sia per la tutela della salute dei lavoratori, sia per il mantenimento di elevati standard di produttività e di qualità all'interno delle organizzazioni.

Negli ultimi decenni, il contesto normativo e operativo che regola la sicurezza sul lavoro ha subito una significativa evoluzione, dettata da una crescente consapevolezza dei rischi connessi all'ambiente lavorativo e dalla necessità di implementare strategie preventive efficaci. All'interno di questo quadro, l'analisi dei fabbisogni formativi delle aziende, soprattutto nel settore della salute e sicurezza, assume un ruolo fondamentale per garantire un adeguato livello di protezione per i dipendenti e per favorire un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative vigenti.

La salute e la sicurezza sul lavoro sono diventate un punto focale per le aziende di ogni settore, spingendo non solo verso un rispetto formale delle leggi, ma anche verso un approccio proattivo e integrato alla gestione dei rischi. In questo senso, la formazione rappresenta lo strumento privilegiato per trasferire competenze, aggiornare le conoscenze e promuovere una cultura della prevenzione che sia condivisa a tutti i livelli dell'organizzazione. Le aziende che investono nella formazione continua dei propri dipendenti non solo adempiono agli obblighi normativi, ma ottengono un doppio beneficio: da un lato, riducono significativamente l'incidenza di infortuni e malattie professionali, e dall'altro, migliorano l'efficienza operativa e la soddisfazione dei lavoratori, aspetti che si riflettono positivamente anche sulla produttività complessiva.

Questo settore è caratterizzato da una complessità intrinseca, dovuta alla molteplicità dei rischi e dall'insieme delle molteplici normative in materia. In questo contesto, le aziende clienti che operano in tale ambito devono affrontare sfide sempre più complesse, richiedendo un costante aggiornamento delle competenze e delle conoscenze specifiche dei propri addetti e responsabili. Pertanto, l'individuazione e l'analisi dei fabbisogni formativi rappresentano una tappa imprescindibile per elaborare percorsi formativi adeguati e mirati, che possano rispondere efficacemente alle esigenze emergenti.

In un contesto lavorativo sempre più dinamico e regolamentato, la capacità di adeguare tempestivamente le competenze del personale attraverso percorsi formativi mirati può fare la differenza non solo in termini di sicurezza, ma anche in termini di competitività e sostenibilità a lungo termine. Questa indagine vuole quindi essere uno strumento utile per le aziende che intendono investire nel futuro, puntando su un elemento chiave: la formazione come pilastro della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

La presente indagine, si propone di analizzare l'andamento delle necessità formative considerando i corsi di formazione e di aggiornamento erogati da Effe diligence s.r.l. SB per le aziende toscane.

2. Obiettivi e finalità

Obiettivo dell'indagine condotta è quello di offrire un quadro approfondito delle tendenze in atto all'interno delle aziende operanti nel territorio toscano, con particolare riferimento alle esigenze formative, per favorire la progettazione di corsi di formazione mirati e personalizzati di fronte ad un mercato con precise esigenze.

Come anticipato, nell'ambito di questa indagine, l'attività di analisi dei fabbisogni condotta da Effe Diligence Competence Hub s.r.l. SB è finalizzata alla progettazione di azioni formative destinate a datori e lavoratori di tutti i settori soggetti al rispetto delle normative inerenti alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le informazioni raccolte saranno elementi necessari per garantire una corretta programmazione dell'offerta formativa di Effe Diligence Competence Hub s.r.l. SB.

3. Raccolta dati

L'indagine prende ad esame i corsi più rappresentativi nell'ambito di salute e sicurezza sul lavoro, ovvero:

- Corso di formazione per lavoratore (classe di rischio bassa, media e alta)
- Corso di aggiornamento per lavoratore (classe di rischio bassa, media e alta)
- Corso di formazione per addetto antincendio (livello 1, livello 2 e livello 3)
- Corso di aggiornamento per addetto antincendio (livello 1, livello 2 e livello 3)
- Corso di formazione per addetto primo soccorso (categoria A e categoria B-C)
- Corso di aggiornamento per addetto primo soccorso (categoria A e categoria B-C)

L'indagine è volta alla comparazione del numero di corsi soprariportati erogati da Effe Diligence s.r.l. SB in due periodi distinti:

- Dal 01/01/2023 al 31/12/2023
- Dal 01/01/2024 al 31/12/2024

Questo consente la definizione dell'andamento dei fabbisogni formativi delle aziende clienti di Effe Diligence s.r.l. SB con sede operativa in Toscana.

I dati analizzati per l'indagine sono stati estrapolati dal file Excel utilizzato per la gestione dei servizi formativi erogati dall'agenzia formativa Effe Diligence s.r.l. SB.

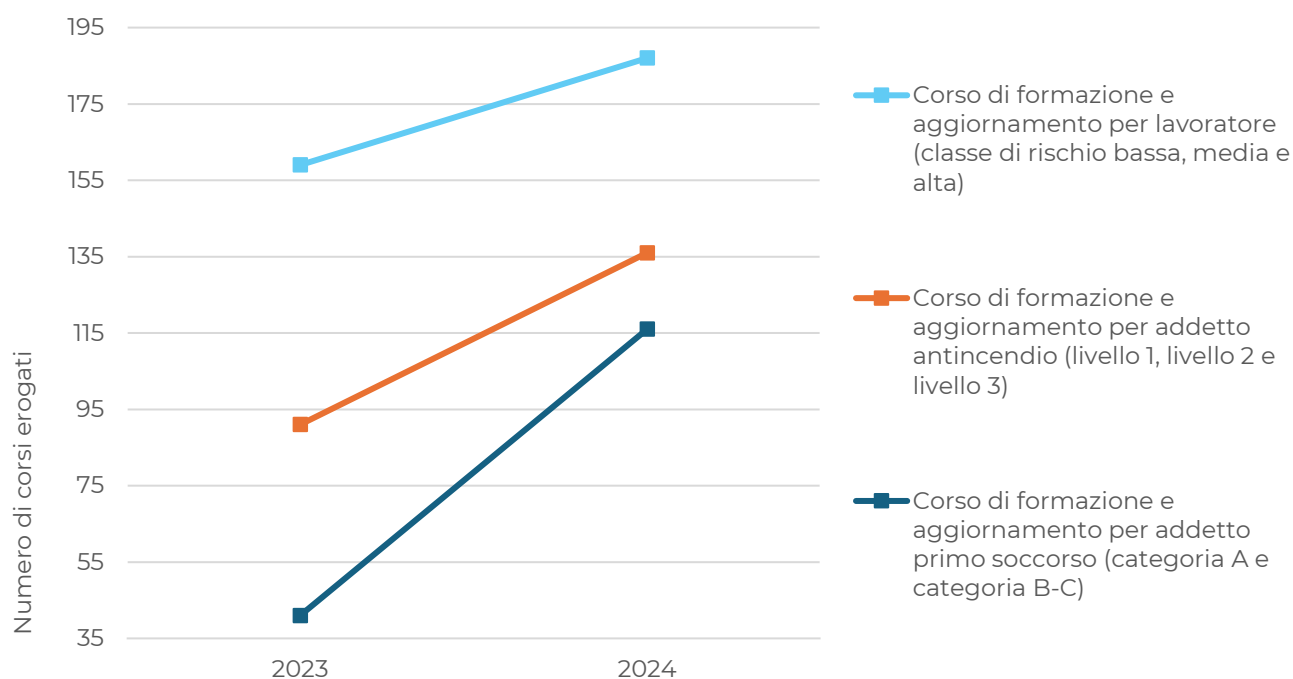
4. Risultato dell'indagine

Di seguito vengono riportati i risultati dell'analisi.

Periodo 01/01/2023 – 31/12/2023	
Tipologia di corso	Numero di corsi erogati
Corso di formazione e aggiornamento per lavoratore (classe di rischio bassa, media e alta)	159
Corso di formazione e aggiornamento per addetto antincendio (livello 1, livello 2 e livello 3)	91
Corso di formazione e aggiornamento per addetto primo soccorso (categoria A e categoria B-C)	41
Periodo 01/01/2024 – 31/12/2024	
Tipologia di corso	Numero di corsi erogati
Corso di formazione e aggiornamento per lavoratore (classe di rischio bassa, media e alta)	187
Corso di formazione e aggiornamento per addetto antincendio (livello 1, livello 2 e livello 3)	136
Corso di formazione e aggiornamento per addetto primo soccorso (categoria A e categoria B-C)	116

5. Analisi dei dati

Tipologia di corso	Numero di corsi erogati
Corso di formazione e aggiornamento per lavoratore (classe di rischio bassa, media e alta)	+ 17,6 %
Corso di formazione e aggiornamento per addetto antincendio (livello 1, livello 2 e livello 3)	+ 49,5 %
Corso di formazione e aggiornamento per addetto primo soccorso (categoria A e categoria B-C)	+ 182,9 %



I risultati dell'analisi evidenziano un notevole aumento del numero di corsi erogati nell'anno 2024 rispetto al 2023 per un aumento medio dell'83,3 %.

Un consistente aumento è stato riscontrato per quanto riguarda i corsi di formazione e aggiornamento per addetto primo soccorso (categoria A e categoria B-C).

6. Conclusioni

L'indagine condotta da Effe Diligence Competence Hub s.r.l. SB ha fornito un'analisi approfondita dei fabbisogni formativi delle aziende clienti situate nel territorio toscano.

Grazie alla raccolta e all'analisi delle informazioni relative alle necessità specifiche delle imprese, Effe Diligence Competence Hub s.r.l. SB è in grado di pianificare in modo strategico l'offerta formativa per gli anni a venire.

Le informazioni acquisite saranno fondamentali per l'elaborazione di percorsi formativi che rispondano efficacemente ai fabbisogni formativi emersi.

Empoli (FI), 08/09/2025

Effe Diligence Competence Hub s.r.l. SB


Effe Diligence Competence Hub s.r.l. SB
Via Partigiani d'Italia, 113, 50053 Empoli (FI)
P.I. 07386430487 - T. +39 0571 546352

firma